

AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 25 del 9 aprile 2018

OGGETTO: Progetto di prosecuzione del percorso di modernizzazione della P.A. avviato con D.G.R. n. 709 del 29 ottobre 2010 per i beneficiari di cui all'elenco "allegato A" del D.D. 11241/2017, come modificato con D.D. 13614/2017. D.D. n. 14698 del 20.12.2017.
Recepimento nota prot. SIAR n. 23555 del 23 gennaio 2018 – Modifica contratto.



IL DIRETTORE GENERALE DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Calabria n. 13 del 07 marzo 2018, con cui il dott. Giovanni Forciniti è stato nominato il Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge regionale 22 dicembre 2017 n. 56, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2018 – 2020;

VISTO il decreto del Commissario n. 80 del 15 dicembre 2017, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018;

VISTO il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” n. 14698 del 20 dicembre 2017, che richiama:

- il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche amministrazioni”;
- la Legge 28 giugno 2012 n. 92 recante “Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita”;
- la Legge 24 giugno 1997 n. 196 recante “Norme in materia di promozione dell'occupazione”;
- la Legge Regionale 12 novembre 2004 n. 26 che ha previsto la realizzazione di un sistema integrato d'interventi orientato alla valorizzazione del capitale cognitivo dei giovani quale elemento decisivo per lo sviluppo della società calabrese, promuovendo percorsi di eccellenza finalizzati ad attrarre e a trattenere risorse umane ad alto potenziale, incentivando la residenzialità in Calabria dei giovani laureati;
- la Legge regionale 13 gennaio 2014, n. 1 “Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125”;
- la D.G.R. n. 709 del 29 ottobre 2010, che ha dato impulso ad iniziative di alta formazione manageriale ed ha approvato lo schema di protocollo d'intesa tra la Regione Calabria, la LUISS Business School di Roma e la SDA Bocconi di Milano per la realizzazione;
- la D.G.R. n. 234 del 27 giugno 2013 con la quale ha approvato il Programma Ordinario Convergenza finanziato con le risorse rivenienti dalla rimodulazione del piano finanziario dei PO Calabria FESR e FSE 2007/2013;
- la D.G.R. n. 121 del 8 aprile 2014, che ha modificato la delibera n. 295/2013, rinominando il Programma in “Piano di Azione Coesione” della Calabria;
- la D.G.R. n. 472 del 14 novembre 2014 che ha approvato la proposta di riprogrammazione del POR Calabria FSE 2007-2013 per il Piano di Azione Coesione, decaduta a seguito della comunicazione n. 125839 del 22 aprile 2015, per mancata comunicazione in Consiglio Regionale;
- la D.G.R. n. 202 del 22 giugno 2015, con la quale è stata approvata la rimodulazione del PAC a seguito della riduzione del cofinanziamento nazionale del POR Calabria FSE assentita con Decisione C(2014) 9755 del 2 dicembre 2014;



- la D.G.R. n. 376 del 13 ottobre 2015 con la quale è stata implementata la dotazione finanziaria della scheda n. 1.4 “Interventi di Alta Formazione”, dell’importo di € 1.882.488,30, per finanziare gli interventi formativi e i dottorati di ricerca dell’Università Magna Graecia di Catanzaro;
- la D.G.R. n. 396 del 13 ottobre 2015 con cui si è preso atto del parere espresso dal Consiglio regionale sulla deliberazione della giunta regionale n. 202/2015 e, conseguentemente, si è provveduto a rimodulare la dotazione finanziaria delle schede, allegata alla deliberazione medesima, n. 1.2 “Programma Calabriae in work”, che è stata ridotta di € 2.000.000,00, ovvero è stata riportata al valore originariamente previsto, e n. 6 “Aiuti alle persone con elevato disagio sociale”, che è stata incrementata di ulteriori € 2.000.000,00, per un valore complessivo di € 12.000.000,00;
- la nota AICT – DPS 8932 del 23 ottobre 2015 con la quale l’Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato l’approvazione, da parte del Gruppo di Azione Coesione, del piano finanziario del PAC Calabria;
- la D.G.R. n. 467 del 12 novembre 2015, con la quale è stata approvata la riduzione degli obiettivi specifici del POR FSE 2007-2013 a seguito della richiamata Decisione C(2014) 9755 del 2 dicembre 2014, che approva l’ulteriore riduzione del cofinanziamento statale del POR Calabria FSE 2007-2013, con conseguente rimodulazione ed integrazione PAC di cui alle delibere nn. 202/2015, 376/2015, 396/2015;
- la D.G.R. n. 537 del 16 dicembre 2015, con la quale sono state apportate le variazioni in termine di competenza e di cassa sullo stato previsionale bilancio 2015 – Piano di Azione Coesione di cui alla D.G.R. n. 467 del 12 novembre 2015;
- la D.G.R. n. 594 del 29 novembre 2017 con cui sono state approvate variazioni compensative a favore del capitolo U4302060302, al fine di garantire copertura finanziaria alla prosecuzione del percorso di modernizzazione della P.A. e continuare ad avvalersi di competenze specifiche, acquisite a seguito delle esperienze maturate nei Settori dell’Amministrazione regionale;

CONSIDERATO che con il predetto decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” n. 14698 del 20 dicembre 2017:

- è stato affidato ad Azienda Calabria Lavoro il progetto di “Proseguimento del percorso di modernizzazione della P.A. avviato con D.G.R. n. 709 del 29 Ottobre 2010 per i beneficiari di cui all’elenco “Allegato A” del D.D. 11241/2017 (come modificato con D.D. 13614/2017)”, con l’obiettivo di non disperdere il patrimonio di conoscenza acquisito dai giovani beneficiari delle borse di studio erogate a seguito dei Master in Management Pubblico per la Regione Calabria (MMP-RC) ed in Management per le Aziende Sanitarie della Regione Calabria (MiMAS-RC) e delle successive *work experience*, che hanno consentito ai borsisti di portare a compimento il percorso di alta formazione in precedenza avviato e di acquisire nuove essenziali competenze e capacità nei rispettivi ambiti settoriali, apportando, al tempo stesso, un essenziale contributo all’attività dell’amministrazione, caratterizzato da prestazioni ad elevato contenuto tecnico e professionale, nell’ambito del programma di riqualificazione e modernizzazione della P.A., iniziato con le dette borse di studio;
- è stato stabilito di attuare la prosecuzione del detto programma attraverso contratti di collaborazione coordinata e continuativa con i beneficiari di cui di cui all’elenco “Allegato A” del D.D. 11241/2017 (come modificato con D.D. 13614/2017), ritenuti idonei all’esito di apposita manifestazione di interesse;
- è stato approvato lo schema della manifestazione d’interesse, nonché lo schema di contratto di collaborazione coordinata e continuativa da utilizzare successivamente;
- è stato stabilito che la durata massima del nuovo contratto con i soggetti individuati per come sopra è di diciotto mesi, decorrenti dalla sottoscrizione dello stesso, con un numero massimo di 20 giornate/uomo mensili, a fronte di un compenso lordo onnicomprensivo pari a € 150,00 per giornata/uomo equivalente, da corrispondere subordinatamente alla presentazione di relazioni sulle attività svolte;



- è stata impegnata per la realizzazione del progetto la complessiva somma di € 1.998.000,00 sul capitolo U4302060302, impegno n. 8524/2017 del 13/10/2017 del bilancio regionale esercizio finanziario 2017;

VISTA la relativa Convenzione del 20 dicembre 2017 rep. n. 2259, sottoscritta dal Dirigente Generale del Dipartimento “Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e Politiche sociali” e dal Commissario straordinario di Azienda;

TENUTO CONTO che:

- con decreto del Commissario n. 85 del 22 dicembre 2017 è stato recepito il sopra citato decreto di affidamento con la relativa Convenzione e, conseguentemente, è stata pubblicata la manifestazione di interesse al fine di individuare i soggetti di cui all’elenco “Allegato A” del D.D. 11241/2017 (come modificato con D.D. 13614/2017), che, all’esito della relativa istruttoria, siano ritenuti idonei per proseguire il percorso di riqualificazione e modernizzazione della PA;

- con decreto del Commissario n. 94 del 29 dicembre 2017 è stata approvata la graduatoria definitiva dei soggetti ritenuti idonei alla contrattualizzazione nell’ambito del progetto di “Prosecuzione del percorso di modernizzazione della P.A. avviato con D.G.R. N. 709 del 29 Ottobre 2010 per i beneficiari di cui all’elenco “Allegato A” del D.D. 11241/2017 (come modificato con D.D. 13614/2017)”, in n. di 37, così per come pubblicata dal Responsabile del Procedimento e, conseguentemente, è stata autorizzata la sottoscrizione dei relativi contratti di collaborazione coordinata e continuativa, secondo lo schema approvato con il citato DDG 14698/2017 e conformemente ai chiarimenti esplicativi riportati nella nota prot. SIAR n. 400784 del 28 dicembre 2017, stabilendo la durata del contratto in diciotto mesi, decorrenti dalla sottoscrizione dello stesso, con un numero massimo di 20 giornate/uomo mensili, a fronte di un compenso lordo onnicomprensivo (oneri a carico del collaboratore e dell’Azienda) pari a € 150,00 per giornata/uomo equivalente;

DATO ATTO che n. 2 soggetti idonei non hanno sottoscritto il contratto per incompatibilità lavorative, un collaboratore ha presentato le dimissioni, acquisite in data 31 gennaio 2018 con prot. n. 421 e un collaboratore, pur avendo sottoscritto il contratto, non ha mai preso servizio e che, pertanto, i soggetti contrattualizzati risultano essere n. 33;

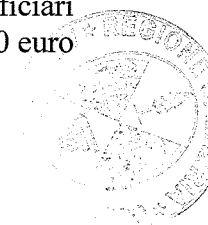
RILEVATO che, con nota prot. SIAR n. 23555 del 23 gennaio 2018, acquisita agli atti di Azienda in data 24 gennaio 2018 con prot. 329, il Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, preso atto delle economie determinatesi “*dalle mancate sottoscrizioni e dalle rinunce, nelle more dell’eventuale adeguamento delle somme necessarie,*” ha autorizzato a predisporre i compensi derivanti dagli incarichi di cui alla convenzione rep. n. 2259/2017 prevedendo una retribuzione di 150 euro giornata/uomo al lordo dei soli oneri a carico del collaboratore e oltre oneri aziendali;

RITENUTO, pertanto, di dover recepire la predetta nota e, conseguentemente, disporre la modifica dei contratti nell’art. 5, stabilendo che il compenso è pari ad € 150,00 per giornata/uomo, al lordo degli oneri a carico del collaboratore, oltre oneri aziendali, dando atto che l’eventuale impegno delle somme aggiuntive che dovessero risultare necessarie sarà garantito dal Dipartimento Lavoro;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** la nota prot. SIAR n. 23555 del 23 gennaio 2018, acquisita agli atti di Azienda in data 24 gennaio 2018 con prot. 329, con cui il Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, nell’ambito del progetto di “Prosecuzione del percorso di modernizzazione della P.A. avviato con D.G.R. N. 709 del 29 Ottobre 2010 per i beneficiari di cui all’elenco “Allegato A” del D.D. 11241/2017 (come modificato con D.D. 13614/2017)”, preso atto delle economie determinatesi “*dalle mancate sottoscrizioni e dalle rinunce, nelle more dell’eventuale adeguamento delle somme necessarie,*” ha autorizzato a predisporre i compensi, derivanti dai contratti di collaborazione coordinata e continuativa con i beneficiari individuati con il decreto del Commissario n. 94/2017, prevedendo una retribuzione di 150 euro giornata/uomo al lordo dei soli oneri a carico del collaboratore e oltre oneri aziendali;



- **di disporre** la modifica dell'art. 5 di tutti i contratti sottoscritti, esclusivamente nella parte in cui prevede il compenso per giornata/uomo, stabilendo che il compenso è pari ad € 150,00 per giornata/uomo, al lordo degli oneri a carico del collaboratore, oltre oneri aziendali;
- **di predisporre** il relativo atto integrativo;
- **di autorizzare** l'Ufficio di Ragioneria ad emettere i mandati di pagamento conformemente alla detta modifica e, quindi, considerando il compenso per giornata/uomo pari ad € 150,00 per giornata/uomo, al lordo degli oneri a carico del collaboratore, oltre oneri aziendali;
- **di dare atto** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U2401025101 del bilancio di previsione 2017, all'uopo impegnate con DC n. 94 del 29/12/2017;
- **di dare atto** che l'eventuale impegno delle somme aggiuntive che dovessero risultare necessarie sarà garantito dal Dipartimento Lavoro;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro;
- **di disporre** la trasmissione del presente decreto alla Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti.



Il Direttore Generale
dott. Giovanni Forciniti

